



RACCOMANDATA

(trasmessa anche a mezzo fax e/o e-mail)

Siena, 10 dicembre 2019

Spett.li
SEGRETERIE NAZIONALI
- FABI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB
Loro Sedi

Spett.li
ORGANI DI COORDINAMENTO
- FABI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
- UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB
di: Banca MPS S.p.A.
Loro Sedi

Spett.li
RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
- FIRST-CISL
- FISAC-CGIL
- UILCA
di: MPS Capital Services Banca per le Imprese
S.p.A.
Loro Sedi

e p.c. Spett.le
A.B.I.
Sede di Roma
Sede di Milano

**Oggetto: Cessazione distacchi dei dipendenti Gruppo MPS presso Juliet SPA – informativa;
Revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Workout della Direzione Crediti Non Performing
- Procedura sindacale ai sensi degli artt. 17 e 21 CCNL vigente.**

Con la presente si intende fornire a codeste spett.li OO.SS. informativa in ordine alla cessazione dei distacchi presso Juliet SPA e dare contestuale avvio alla procedura sul riassetto organizzativo dell'Area Workout ai sensi degli artt. 17 e 21 CCNL.

A) Cessazione distacchi dei dipendenti del Gruppo MPS presso Juliet SPA – informativa

Il recesso esercitato dalla Banca dal contratto di servicing stipulato con Juliet SpA per la gestione dei crediti a sofferenza comporta la reinternalizzazione del portafoglio in mandato e la cessazione dei distacchi delle risorse del Gruppo MPS a suo tempo disposti presso Juliet SPA, come da Accordo tra le Parti in data 28.11.2017.

Le risorse distaccate in Juliet SpA sono oggi pari a n. 88 così distribuite per sede di lavoro e Azienda di appartenenza:

| | totale |
|-----------------------------|-----------|
| BANCA MPS | 86 |
| BOLOGNA | 4 |
| LECCE | 7 |
| MILANO | 14 |
| NAPOLI | 8 |
| PADOVA | 15 |
| PISA | 11 |
| ROMA | 12 |
| SIENA | 15 |
| MPS CAPITAL SERVICES | 2 |
| NAPOLI | 1 |
| ROMA | 1 |
| Totale complessivo | 88 |

La cessazione dei distacchi, con contestuale reinternalizzazione dei portafogli in mandato, avverrà in due tranche:

- 2 gennaio 2020 per n. 39 risorse dei Poli di Pisa, Roma e Siena;
- 2 aprile 2020 per le restanti n. 49 risorse dei Poli di Bologna, Lecce, Milano, Napoli e Padova.

Per garantire continuità operativa, l'Area Workout - in attesa del riassetto definitivo di seguito descritto - manterrà inizialmente e in via temporanea l'attuale assetto organizzativo; pertanto le n. 39 risorse interessate dalla 1^ tranche di cessazione dei distacchi saranno riallocate in via transitoria al Servizio Workout Direct Management, come segue:

- le n. 13 risorse a Roma in un nuovo temporaneo Reparto a riporto del Settore Loans Management Centro Sud;
- le n. 11 risorse a Pisa in un nuovo temporaneo Reparto a riporto del Settore Loans management Nord;
- le n. 15 risorse a Siena, transitoriamente nei reparti Loans Management Nord 1 e 2 del Settore Loans Management Nord.

Per ottimizzare la gestione del portafoglio, comprensivo di quello reinternalizzato, ed efficientare il presidio complessivo delle attività, l'Area Workout contestualmente, al completamento della manovra di reinternalizzazione dei portafogli e cessazione dei distacchi, sarà oggetto della revisione organizzativa di seguito descritta.

B) Revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Workout della Direzione Crediti Non Performing - Procedura sindacale ai sensi degli artt. 17 e 21 CCNL vigente

La reinternalizzazione della gestione del portafoglio di sofferenze in mandato a Juliet SPA, per effetto della cessazione del contratto di servicing stipulato con la società, richiede il complessivo riassetto dell'Area Workout nell'ambito della Direzione Crediti Non Performing.

In particolare, l'operazione di reinternalizzazione comporta l'incremento di volumi e di posizioni del portafoglio di crediti deteriorati in gestione diretta BMPS (comprensivo delle posizioni delle società controllate MPS Capital Services, MPS Leasing & Factoring e Widiba gestite da BMPS in forza di specifici mandati infragruppo).

Il progetto di revisione organizzativa dell'Area Workout prevede che i crediti non performing siano ripartiti in tre linee di gestione: Top, Large/Mid e Small Ticket, differenziate per soglia di esposizione della posizione a sofferenza, con livelli più bassi rispetto alle attuali.

In particolare le nuove soglie di esposizione della sofferenza e la conseguenziale riduzione/ricomposizione del numero pratiche per gestore consentiranno una gestione altamente specializzata per le posizioni più significative e complesse (TOP) e una gestione più accurata fino a quelle di piccolo taglio "secured".

Anche in ottica di valorizzazione delle professionalità interne, per queste posizioni è infatti prevista la gestione diretta da parte della Banca; la gestione del pacchetto di portafoglio di piccolo taglio "unsecured", per le caratteristiche proprie della operatività, rimarrà infatti "industrializzata", come nell'attualità, tramite le Società di Recupero Esterne (SRE).

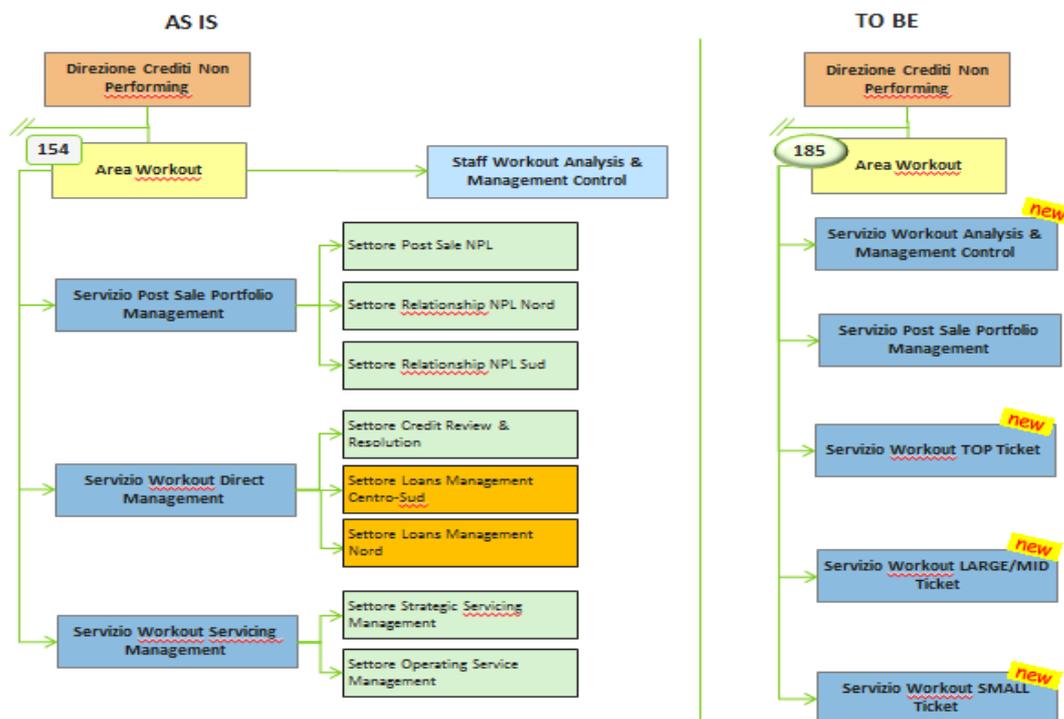
| | CLUSTER PER ESPOSIZIONE | |
|---------------------|-------------------------|------------------------|
| | AS IS | TO BE |
| TOP ticket | > 3.000 k€ | > 1.000 k€ |
| LARGE Ticket | > 500 k€ e <= 3.000 k€ | > 300 k€ e <= 1.000 k€ |
| MID Ticket | > 150 k€ e <= 500 k€ | > 150 k€ e <= 300 k€ |
| SMALL Ticket | <= 150 k€ | <= 150 k€ |

Il riassetto dell'Area Workout è funzionale a supportare le attività delle tre filiere gestionali sopra descritte (TOP, Large/MID e Small); vengono infatti costituiti i seguenti nuovi Servizi:

- il "Servizio Workout Analysis & Management Control", che assume le responsabilità precedentemente assegnate all'omonimo Staff, che viene eliminato, nonché quelle svolte in precedenza dal Reparto Management Confid del Settore Credit Review & Resolution del Servizio Workout Direct Management; l'obiettivo è di creare una struttura trasversale di supporto specialistico ai gestori dei diversi cluster di portafogli sofferenze e per la gestione di convenzionamenti, il monitoraggio delle performance ecc. Il nuovo Servizio, inoltre, costituisce il punto di riferimento dell'Area per l'interazione con Autorità/Enti esterni (BCE, società di revisione ecc.)
- il Servizio Workout Top Ticket, focalizzato sul presidio delle posizioni di maggiore esposizione e complessità e caratterizzato da portafogli a numerosità contenuta al fine di poter applicare strategie e comportamenti mirati;
- il Servizio Workout Large/Mid Ticket, focalizzato al presidio delle posizioni di esposizione media, caratterizzato da portafogli di numerosità differenziata per ticket, al fine di poter effettuare un seguimento più puntuale per le pratiche di maggiori dimensioni;
- il Servizio Workout Small Ticket con responsabilità della gestione dell'intero portafoglio a sofferenza di piccolo taglio.

All'interno dell'Area Workout viene inoltre mantenuto senza modifiche il Servizio Post Sale Portfolio Management; vengono invece eliminati lo Staff Workout Analysis & Management Control e i Servizi Workout Direct Management e Workout Servicing Management.

ORGANIGRAMMA AS IS - TO BE



L'Area Workout impiega oggi n. 154 risorse (di cui n. 2 dipendenti MPS Capital Services) a cui si aggiungono le n. 88 risorse (di cui n.2 dipendenti MPS Capital Services) che cessano il distacco presso Juliet, per un totale di 242 risorse (cfr. dettagli in allegato 1); a seguito del riassetto organizzativo l'Area avrà un organico di n. 185 risorse con una liberazione pari a n. 57 risorse che saranno gestite anche in considerazione delle manovre di riduzione degli organici in arco piano.

Con la presente si intende dare avvio, ai sensi delle vigenti disposizioni di contratto, alla procedura sindacale per la revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Workout della Direzione Crediti Non Performing, dichiarando, sin d'ora, la disponibilità a incontrarsi, il giorno **18 dicembre 2019**, in **Siena**, P.zza Salimbeni 3, Sala S. Donato - **ore 11.00**.

Con l'occasione, si inviano cordiali saluti.

Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

MPS Capital Services Banca per le Imprese S.p.A.